



Toujours en
alignement avec le
référentiel
d'évaluation des
ESSMS

**Organisme de formations
santé, social et médico-social**

CATALOGUE

2027

*"Des formations au service de la
robustesse*"*



04 86 84 00 68



contact@ifsemformalys.fr



6 rue Georges Couderc
07200 Aubenas

***La robustesse :**

capacité d'un système à maintenir sa stabilité (à court terme) et sa viabilité (à long terme) malgré les fluctuations.

Sommaire



DÉCOUVRIR IFSEM Formalys

P. 4

- Nos prestations
- Nos engagements
- Notre démarche qualité



ACCOMPAGNER LES PERSONNES

- Connaissance de la personne accompagnée
- Accompagnement et relationnel
- Soins et accompagnement
- Communication

P. 6
P. 8
P. 10
P. 11



PROFESSIONNALISER LES PRATIQUES

- Responsabilité et déontologie
- Gestion des organisations / démarche qualité

P. 14
P. 16



PRÉVENIR & AMÉLIORER LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

P. 19

- Qualité de vie au travail/ prévention des risques professionnels



ACCOMPAGNER LES ÉQUIPES

P. 21

- Analyse de la pratique professionnelle / Régulation d'équipe



INFORMATIONS PRATIQUES

- Handicap et accessibilité
- Modalités pratiques

P. 22
P. 23



ORGANISER LES PARCOURS

- Organisation des formations et des accompagnements

P. 24



ILS NOUS FONT CONFIANCE

P. 27

IFSEM Formalys

IFSEM Formalys est né de la volonté de professionnel·le·s de l'aide, du soin et de l'accompagnement de transmettre leurs savoir-faire et de mettre leur expérience au service des autres.

C'est fort d'une expérience de terrain riche et variée qu'IFSEM Formalys a été créé en 2020.

Nos chiffres clés 2025



720

Nombre de participant·e·s formé·e·s



9.2/10

Moyenne des notes sur 10 données lors de l'évaluation à chaud



94.3%

Taux de réussite à la formation. Pourcentage des objectifs pédagogiques atteints

Notre approche pédagogique



Le parcours et les contenus sont adaptés aux réalités des métiers et à leurs évolutions nécessaires.



La pédagogie active est basée sur les échanges.



Des temps de formation en petits groupes favorisent l'implication et la participation de chacun·e.



Chaque temps de formation sera l'occasion d'identifier ses ressources et d'amplifier ses compétences grâce aux échanges, aux apports théoriques et pratiques



Chaque participant·e est acteur et actrice de son parcours de formation, elle·il y apporte son expérience et s'enrichit des apports des autres.



En s'appuyant sur les cadres de référence des métiers, ces espaces d'échanges permettent de construire ou de consolider une posture professionnelle.

Nos prestations pour qui ?



Acteurs et actrices du soin, de l'aide et de l'accompagnement



Travaillant en établissement de santé, en ESSMS

Nos engagements

L'écoute de vos besoins

L'accompagnement à chaque étape de votre parcours de formation

L'adaptation de nos actions à vos demandes

Notre démarche qualité

Nous mettons en place des formations dans le souci de satisfaire les participant·e·s, les prescripteur·rice·s et toutes les parties prenantes de l'action.

Pour ce faire, nous nous engageons à mettre en œuvre nos actions en veillant à :



Améliorer continuellement la qualité de nos action



Adapter nos offres aux réalités professionnelles des participant·e·s et à leurs demandes



Veiller à la satisfaction de toutes les parties prenantes en favorisant l'expression de chacun·e et en prenant en compte les retours dans nos pratiques

Nos valeurs



Proximité

Être à l'écoute, disponible et réactive



Responsabilité

Allier expertise éthique et bienveillance



Posture professionnelle

Agir avec exigence pour la qualité et l'impact de nos formations

Nos prestations

Des formations et accompagnements conçus pour les réalités du terrain !



01 FORMATIONS

Des formations en lien avec vos enjeux de terrain pour développer les compétences et répondre aux évolutions des métiers et de la société.



02 ANALYSE DE LA PRATIQUE

Des séances pour analyser des situations issues de la pratique professionnelle et réfléchir ensemble sur vos pratiques.



03 RÉGULATION D'ÉQUIPE

Un temps dédié pour sortir du cercle répétitif des interactions conflictuelles et améliorer la communication au sein de l'équipe.



04 ATELIERS THÉMATIQUES

Des formats courts (1/2 journée) pour approfondir des sujets clés : QVTC, management, réunion d'expression...



DES PARCOURS ADAPTÉS A VOS BESOINS

Le **contenu** et la **durée** des programmes de formation peuvent **évoluer** en fonction de vos besoins et de vos demandes.



Vous voulez travailler avec nous mais votre besoin de formation n'apparaît pas sur notre catalogue ? Nous pouvons vous créer une **formation sur-mesure** !

Nos certifications

Qualiopi
processus certifié

REPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION

L'ÉQUIPE IFSEM À VOTRE ÉCOUTE !

Ségolène LARDOT
Responsable pédagogique

Véronique DESBAT
Assistante administrative

04 86 84 00 68

@ contact@ifsemformalys.fr

Légende



nouvelle formation à notre catalogue



mise en situation grâce à notre kit de simulation du vieillissement



formation réalisée en partie dans notre appartement pédagogique



pré-requis nécessaire : rapprochez-vous de la responsable pédagogique



Nos offres évoluent en permanence

pour répondre aux évolutions des métiers, des pratiques et de la société. Nous vous invitons à consulter notre site internet pour découvrir notre catalogue en ligne, mis à jour régulièrement.

SCAN ME



Connaissance de la personne accompagnée

Accompagner les personnes handicapées vieillissantes

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social



14 heures - 2 jours

L'avancée en âge des personnes en situation de handicap soulève de nouveaux questionnements en terme de qualité d'accompagnement. Cette formation permettra de comprendre les spécificités des troubles liés au handicap et qui impactent la manière de vieillir.

Comprendre et développer les relations avec les personnes atteintes de maladies neurodégénératives sans être un personnel soignant ou accompagnant

A destination du personnel non soignant des établissements et services médico-sociaux



7 heures - 1 jour

La formation s'adresse à toutes celles et ceux qui côtoient ces personnes atteintes de maladies neurodégénératives dans un cadre professionnel. Elle offre des repères pour mieux comprendre les troubles cognitifs et adapter sa communication avec bienveillance. L'objectif est de favoriser des relations plus sereines, respectueuses et humaines, même sans compétences médicales.

Connaître et comprendre les différents types de handicap

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social



14 heures - 2 jours

Accompagner et soigner des personnes en situation de handicap, nécessite de comprendre quels impacts cet accompagnement peut avoir dans le quotidien et de savoir comment adapter sa pratique en fonction du type de handicap rencontré.

Connaître et comprendre les maladies neurodégénératives

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social



7 heures - 1 jour

Cette formation permettra aux participant·e·s de connaître les principales maladies neurodégénératives. Elle abordera les principaux symptômes et les principales incidences sur la vie quotidienne de la maladie de Parkinson, la sclérose en plaques et la démence à corps de Lewy.

De l'évaluation des besoins au projet personnalisé

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social



7 heures - 1 jour

La loi du 2 janvier 2002, rénovant l'action sociale et médico-sociale, met la personne (l'utilisateur, la patient·e) au centre de l'accompagnement. La mise en place d'un projet personnalisé, co-construit avec la personne garantit une prise en charge adaptée et personnalisée. Véritable démarche, le projet personnalisé vise à améliorer la qualité de vie de la personne. Cette formation permettra aux participant·e·s de comprendre les enjeux, de l'évaluation des besoins à l'évaluation des actions mises en œuvre.

La maladie de Parkinson : comprendre pour mieux accompagner

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social



7 heures - 1 jour

Pour accompagner, soigner des personnes âgées, il est important de comprendre quelles peuvent être les répercussions de la maladie sur la vie quotidienne des personnes pour pouvoir adapter les soins et/ou l'accompagnement.



Connaissance de la personne accompagnée

Le diabète : comprendre pour mieux accompagner



7 heures - 1 jour

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social

Par une bonne connaissance de la maladie et des enjeux de la prévention des risques de complications, cette formation vise à donner les moyens à la·au professionnel·le et à l'aidant·e d'optimiser son accompagnement.

Les pathologies liées au vieillissement



14 heures - 2 jours

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social

Accompagner et soigner des personnes âgées souffrant de pathologies liées au vieillissement nécessite de connaître les mécanismes et les répercussions que ces pathologies peuvent avoir sur le comportement et la vie quotidienne. Cette formation apporte des éclairages sur les différentes pathologies liées au vieillissement.

Maladie d'Alzheimer : connaître pour mieux accompagner



14 heures - 2 jours

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social

Accompagner des personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer nécessite d'être formé·e pour comprendre les mécanismes de la maladie, répondre aux besoins des personnes et aux interrogations de l'entourage.

Sensibilisation à la santé mentale



7 heures - 1 jour

A destination de tous publics

La santé mentale est un pilier fondamental du bien-être. Pourtant, elle reste souvent méconnue ou mal comprise, ce qui peut entraîner des situations de stress, de mal-être ou d'épuisement. Cette formation d'une journée vise à sensibiliser les participant·e·s aux enjeux de la santé mentale et leur fournir des outils pour identifier les signaux d'alerte.

Sensibilisation à la santé mentale de la personne âgée



7 heures - 1 jour

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social, accueillant des personnes âgées

La santé mentale est un pilier fondamental du bien-être. Cette formation vise à mieux comprendre les composantes de la santé mentale de la personne âgée afin de développer des modalités de soins et/ou d'accompagnement adaptées.

Vie affective et sexuelle de la personne âgée en EHPAD



7 heures - 1 jour

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en EHPAD

Parce que l'EHPAD est un lieu de vie, cette formation vise à réintégrer les notions de vie affective et sexualité au sein de l'institution afin que celle-ci ne soit plus un frein à l'épanouissement des résident·e·s.

Vieillir : comprendre pour mieux accompagner



14 heures - 2 jours

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social

Pour accompagner, soigner des personnes âgées, il est important de comprendre ce qu'elles vivent dans cette période singulière de la vie. Cette formation apporte des éclairages sur la vieillesse, le vieillissement et ses conséquences sur le quotidien. Les participant·e·s pourront apprendre grâce au simulateur de vieillissement !



Connaissance de la personne accompagnée



Vieillir : comprendre pour mieux accompagner - Sensibilisation



7 heures - 1 jour

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social

Pour accompagner, soigner des personnes âgées, il est important de comprendre ce qu'elles vivent dans cette période singulière de la vie. Cette formation apporte des éclairages sur la vieillesse, le vieillissement et ses conséquences sur le quotidien.

Accompagnement et relationnel



Accompagnement social et animation à domicile : de la relation au projet personnalisé



14 heures - 2 jours

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service d'aide et de soins à domicile

Cette formation de 2 jours vise à renforcer les compétences des aides à domicile et auxiliaires de vie sociale en matière d'accompagnement social. Les participant·e·s apprendront à identifier et à mettre en œuvre des activités adaptées aux besoins et capacités des personnes accompagnées, tout en développant leur légitimité et leur posture professionnelle autour du Projet Personnalisé.



Accompagner le mourir : une présence qui transforme le soin



14 heures - 2 jours

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social

Dans un contexte où la fin de vie reste encore largement médicalisée, les professionnel·le·s du soin et de l'accompagnement sont confronté·e·s à des situations complexes, tant sur le plan émotionnel que relationnel. Cette formation propose de redonner du sens à l'accompagnement du mourir, en permettant aux professionnel·le·s de développer une approche globale, intégrant les dimensions corporelles, psychiques, relationnelles et existentielles, tout en préservant leur propre équilibre.



Accueil de la personne accompagnée en EHPAD, souhaits et directives anticipées



14 heures - 2 jours

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant ou encadrant en EHPAD

L'accueil des résident·e·s en EHPAD est un moment crucial dans le parcours de vie des personnes âgées et de leur famille. Ce moment de transition requiert une attention particulière pour favoriser une intégration harmonieuse et sereine. En parallèle, la prise en compte des directives anticipées et des souhaits de vie des résident·e·s permet de respecter leurs droits fondamentaux, leur autonomie et leur dignité. Cette formation vise à renforcer les compétences des salarié·e·s pour garantir un accompagnement de qualité et promouvoir la bientraitance.



Activités et approches non médicamenteuses dans l'accompagnement



14 heures - 2 jours

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social

Afin de pouvoir intégrer des activités et des approches non médicamenteuses dans l'accompagnement des personnes âgées et/ou handicapées, cette formation propose d'en comprendre les intérêts et de savoir comment en appliquer les principes dans l'activité de soins et d'accompagnement.

Retrouvez tous les détails de nos formations sur notre catalogue en ligne
<https://ifsemformalys.digiforma.site>



Animations flash en EHPAD : Améliorer le bien-être des résident·e·s par des interventions ciblées



14 heures - 2 jours

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en EHPAD

Les animations flash sont des interventions courtes et ciblées qui visent à améliorer le bien-être des résident·e·s tout en favorisant leur engagement social et cognitif. Au cours de cette formation, les participant·e·s découvriront les principes fondamentaux des animations flash, apprendront à identifier les besoins spécifiques des résident·e·s et acquerront des compétences pratiques pour mettre en œuvre ces activités de manière efficace.

Animer une séance de yoga du rire auprès des personnes âgées



14 heures - 2 jours

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social, accueillant des personnes âgées

En se référant à Virginia Henderson, se récréer est l'un des besoins fondamentaux de la personne âgée. Sourire et rire font partie des socles de notre bien-être. Comment mobiliser la joie et la détente ? Comment provoquer des espaces de liens et de légèreté dans le quotidien des structures médico-sociales ? Ces deux jours de formation ont pour but de s'approprier les fondamentaux de la pratique, afin d'animer une séance de yoga du rire au sein de votre établissement.

Approche centrée sur la personne : cultiver le respect et la bienveillance dans l'accompagnement



7 heures - 1 jour

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social

Découvrir comment intégrer les principes humanistes dans sa pratique professionnelle ! Cette formation vise à favoriser une relation de bientraitance et de respect avec les personnes accompagnées, en sensibilisant à la pratique des techniques de communication adaptée et des approches centrées sur la personne.

Approche multidimensionnelles des troubles psycho-comportementaux chez la personne âgée – Focus Maladie d'Alzheimer



14 heures - 2 jours

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social, accueillant des personnes âgées

Dans leur pratique au quotidien, les professionnel·le·s sont souvent démuni·e·s face aux troubles du comportement. Leur manifestation, leur caractère et leur intensité nécessitent une prise en charge complexe et la mobilisation d'un grand nombre de compétences. Aussi, la compréhension de ces troubles psycho comportementaux est essentielle pour être en mesure d'en gérer les conséquences tout en adoptant une attitude appropriée.

Comprendre les aidantes et aidants, les soutenir et les accompagner



14 heures - 2 jours

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social

Comment soutenir les aidant·e·s et leur donner une place dans l'accompagnement et le soin ? Cette formation apportera des repères et des outils pour les comprendre et mieux les accompagner.

Concevoir et animer des ateliers en lien avec l'activité physique à destination des personnes âgées accompagnées à domicile et en établissement



7 heures - 1 jour

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social, accueillant des personnes âgées

Permettre aux personnes accompagnées de rester en mouvement, en s'appuyant sur les gestes du quotidien, les habitudes de vie et les centres d'intérêt : cette formation invite les participant·e·s à comprendre les enjeux du maintien de l'activité physique dans la qualité de vie à domicile pour limiter le risque de chutes et favoriser la confiance en soi !



Accompagnement et relationnel

Concevoir et faire vivre le projet d'animation et de vie sociale au sein d'un EHPAD



21 heures - 3 jours

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en EHPAD

Cette formation vise à outiller les professionnel·le·s pour élaborer et dynamiser un projet global adapté aux besoins des résident·e·s. Elle permet d'acquérir des compétences en méthodologie de projet pour favoriser l'inclusion, le lien social et le bien-être au quotidien. À travers des apports théoriques et des mises en situation, les participant·e·s apprendront à construire un projet cohérent, participatif et évolutif.

Des stéréotypes de genre aux violences sexistes et sexuelles



14 heures - 2 jours

A destination de tout public

Ces deux journées de formation proposent une sensibilisation à la compréhension des stéréotypes de genre et aux violences sexistes et sexuelles. L'objectif de cette formation est de s'outiller pour déceler, nommer et comprendre les mécanismes qui favorisent les violences sexistes et sexuelles afin de mieux les désamorcer, de pouvoir accueillir la parole et orienter les victimes.

Entretien du cadre de vie et du linge



14 heures - 2 jours

A destination des aides à domicile

Entretenir le logement, gérer le linge des personnes font partie de l'intervention à domicile. Il est primordial de connaître les techniques de base et de connaître les enjeux que recouvrent le fait d'intervenir dans l'intimité d'un domicile.

L'approche Montessori adaptée aux personnes âgées - Sensibilisation



7 heures - 1 jour

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social, accueillant des personnes âgées

Comment intégrer les principes de l'approche Montessori dans l'accompagnement des personnes âgées ? Cette journée de sensibilisation permet d'apprendre à favoriser l'autonomie, la dignité et la qualité de vie des personnes âgées en mettant en œuvre des méthodes et des activités adaptées à leurs besoins spécifiques.

L'approche Snoezelen dans l'accompagnement de la personne âgée



14 heures - 2 jours

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social, accueillant des personnes âgées

L'approche "Snoezelen", véritable démarche d'accompagnement est un état d'esprit, un positionnement d'écoute et d'observation, basé sur des propositions de stimulations et d'explorations sensorielles, privilégiant la notion de "prendre soin". Cette formation permettra aux participant·e·s de connaître les grands principes de cette approche, d'en expérimenter les effets et de déterminer les axes d'un projet "Snoezelen".

L'approche Snoezelen - Sensibilisation



7 heures - 1 jour

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social

L'approche « Snoezelen », véritable démarche d'accompagnement, est un état d'esprit, un positionnement d'écoute et d'observation, basé sur des propositions de stimulations et d'explorations sensorielles, privilégiant la notion de "prendre soin". Cette sensibilisation permettra aux participant·e·s de connaître les grands principes de cette approche et d'en expérimenter les effets.



Accompagnement et relationnel

Le rapport au corps : pratiques respectueuses et bienveillantes dans l'accompagnement



7 heures - 1 jour

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social

Comment développer des compétences essentielles en matière de toucher et de rapport au corps ? Cette formation permet de comprendre les besoins spécifiques des personnes accompagnées et de mettre en pratique des techniques respectueuses et efficaces pour améliorer leur bien-être et leur qualité de vie.

Le toucher relationnel apaisant au cœur du prendre soin



21 heures - 3 jours

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social

Dans leur pratique au quotidien, les professionnel-le-s soignant-e-s sont amené-e-s à toucher le corps de la-du patient-e, de la-du résident-e. Le toucher dans la relation de soin et d'accompagnement de proximité implique une prise de conscience des enjeux et de l'importance des gestes. Le toucher relationnel apaisant est une approche bienveillante globale qui prend en compte toutes les dimensions de la personne, une démarche attentive et respectueuse autant pour celle ou celui qui reçoit que celle ou celui qui donne.

Mener des activités d'animation : projet, mise en œuvre et évaluation



7 heures - 1 jour

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social

Cette formation s'adresse à toute personne accompagnant et/ou soignant des personnes fragiles, voulant utiliser l'animation comme soutien à la relation et comme outil pour favoriser le bien-être des personnes.

Premiers Secours en Santé Mentale

A destination de tout public à partir de 18 ans



14 heures - 2 jours

Les premiers secours en santé mentale constituent l'aide qui est apportée à une personne qui subit le début d'un trouble de santé mentale, une détérioration d'un trouble de santé mentale ou qui est dans une phase de crise de santé mentale. Les premiers secours sont donnés jusqu'à ce qu'une aide professionnelle puisse être apportée ou jusqu'à ce que la crise soit résolue. Ils sont l'équivalent en santé mentale, des gestes de premiers secours qui eux, apportent une aide physique à la personne en difficulté.

Soins et accompagnement

Bien dans son assiette : l'alimentation équilibrée des seniors



7 heures - 1 jour

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social, accueillant des personnes âgées

Cette formation vous donne les clés pour aider les seniors à adopter les bons réflexes alimentaires tout en conciliant plaisir et santé. D'un point de vue global, cette journée vise à repérer les besoins alimentaires spécifiques des seniors, concevoir des menus équilibrés et prévenir le risque de dénutrition.

L'accompagnement autour du repas : aspects relationnels



7 heures - 1 jour

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social

Le temps du repas est un temps clé de la vie quotidienne. Il est important de savoir ce que recouvre l'acte de manger pour accompagner au mieux les personnes.

Retrouvez tous les détails de nos formations sur notre catalogue en ligne
<https://ifsemformalys.digiforma.site>



L'accompagnement en soins palliatifs et en fin de vie



14 heures - 2 jours

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social

S'inscrire dans une démarche palliative nécessite des conditions multiples de connaissances, savoir-faire et savoir-être. Prendre soin de la personne en situation palliative demande de définir sa place et ses missions tout en restant à l'écoute des désirs de la personne.

Riche d'apports théoriques et techniques sur l'accompagnement en soins palliatifs, cette formation s'appuie sur le partage d'expérience et l'écoute des apprenants et apprenantes.

L'accompagnement en soins palliatifs et en fin de vie - Sensibilisation



7 heures - 1 jour

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social

Prendre soin de la personne en situation palliative ou en fin de vie demande de définir sa place et ses missions tout en restant attentif et attentive aux désirs de la personne. Entre apports théoriques, partage d'expérience et écoute, cette formation permet aux participant-e-s d'être sensibilisé-e-s à la démarche palliative et de comprendre que celle-ci nécessite des conditions multiples de connaissances, de savoir-faire et de savoir-être.

L'aide à la toilette : aspects techniques et relationnels



14 heures - 2 jours

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social

Cette formation dédiée à l'aide à la toilette, explore à la fois les aspects techniques et relationnels. Vous développerez des compétences pratiques et une approche empathique pour offrir un soutien optimal aux personnes.

La toilette autrement



7 heures - 1 jour

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social

Au delà du simple soin d'hygiène, la toilette est un moment fort de l'accompagnement qui permet de créer une relation privilégiée. C'est prendre en compte la personne dans sa globalité. Cette formation permettra aux participantes et participants de comprendre les enjeux de la toilette et de maîtriser cette démarche de soin.

Plaies et cicatrisation



14 heures - 2 jours

A destination des professionnel-le-s de santé

Prendre en charge un-e patient-e porteur-se de plaie(s) est le quotidien des professionnel-le-s soignant-e-s. Le soin d'une plaie, et d'autant plus si elle est chronique, nécessite, en plus des compétences techniques, d'aborder la personne dans sa globalité. Les symptômes d'inconfort (douleur, odeur, etc.) associés à l'altération de l'image corporelle que peut générer une plaie, exigent de prendre en compte tous les paramètres qui entrent en jeu pour la-le patient-e (nutrition, risque infectieux, psychologie, etc.). La-le soignant-e doit pouvoir en plus d'apporter un traitement, savoir réagir efficacement face à l'évolution d'une plaie dans un souci d'améliorer le confort physique et psychologique de sa son patient-e.

Réactualisation des connaissances et compétences aides-soignantes



14 heures - 2 jours

A destination des aides-soignant-e-s

Le métier d'aide-soignant-e nécessite des mises à jour régulières pour faire face à l'évolution de l'environnement professionnel et des pratiques.



Soins et accompagnement

Refus de soins ou d'accompagnement : enjeux éthiques, approche juridique et stratégies d'accompagnement



7 heures - 1 jour

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social

Cette formation vise à outiller les professionnel·le·s pour faire face aux situations de refus de soins et d'interventions. À travers un cadre juridique, déontologique et des études de cas pratiques, les participant·e·s apprendront à respecter l'autonomie des usagers tout en mettant en œuvre des stratégies adaptées pour garantir leur sécurité et leur bien-être.

Soins aux patients stomisés



14 heures - 2 jours

A destination de tout·e professionnel·le de santé médical ou paramédical

Cette formation a pour objectif d'apporter les connaissances essentielles à la prise en charge et à l'accompagnement des personnes vivant avec une stomie. Elle permet de comprendre les différents types de stomies, les soins spécifiques à prodiguer et les gestes adaptés au quotidien. Elle s'appuie sur une démonstration des techniques et une manipulation des dispositifs médicaux.

Soins essentiels et accompagnement : développer des compétences face à la dépendance des personnes accompagnées



7 heures - 1 jour

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social

Cette formation a été spécialement conçue pour permettre aux participant·e·s de monter en compétences et de maîtriser les accompagnements essentiels du quotidien et notamment : l'aide à la toilette, la mobilité, le changement de protections et l'habillage. À la fin de cette journée, les participant·e·s seront équipé·e·s des outils nécessaires pour fournir un accompagnement de qualité, respectueux de la dignité et de l'autonomie des personnes.

Communication

Gestion de l'agressivité et de la violence



14 heures - 2 jours

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social

Accompagner, soigner... c'est parfois se retrouver face à des situations de violence et d'agressivité. Savoir gérer ces situations conflictuelles avec les personnes aidées mais aussi avec la famille et/ou l'entourage, est primordial pour pouvoir continuer à accompagner et soigner au mieux la personne dans un contexte sécurisant pour tout le monde. Cette formation permettra aux participantes et participants de comprendre les mécanismes à l'œuvre dans les situations de violence et d'agressivité. Elle permettra également de développer des capacités relationnelles adaptées aux situations.

La communication bienveillante (d'après la Communication Non Violente® de M.Rosenberg) au service de la gestion de l'agressivité et de la violence



14 heures - 2 jours

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social

Accompagner, soigner... c'est parfois se retrouver face à des situations de violence et d'agressivité. Cette formation permettra aux participantes et participants de comprendre les mécanismes à l'œuvre dans les situations de violence et d'agressivité. Elle sera l'occasion de comprendre ce qui est en jeu dans les tensions et conflits interpersonnels.



Communication

L'écoute active et l'écoute centrée sur la personne - Sensibilisation

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social



7 heures - 1 jour

Découvrez des techniques éprouvées pour améliorer votre capacité à comprendre et à répondre aux besoins individuels. Vous développerez des compétences clés pour une communication authentique et respectueuse.

Les relations avec la famille et l'entourage

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social



7 heures - 1 jour

Soigner, accompagner une personne en situation de fragilité, c'est aussi prendre en compte sa famille et son entourage. Il est primordial de connaître les enjeux qui se cachent derrière la relation famille/professionnel·le.

Mieux communiquer pour mieux coopérer

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant, encadrant et manager, en service ou établissement social ou médico-social



14 heures - 2 jours

Afin de cultiver des relations constructives avec ses équipes, ses collègues, les patient·e·s, les usagers..., cette formation propose de comprendre et de discerner ce qui est en jeu dans les tensions et conflits interpersonnels.

Responsabilité et déontologie

Co-construction d'une charte de bientraitance en EHPAD

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en EHPAD



21 heures - 3 jours

Dans un contexte où les enjeux de bientraitance au sein des EHPAD sont de plus en plus mis en lumière, il devient essentiel de promouvoir une approche collaborative et participative impliquant résident·e·s, CVS et professionnel·le·s. Pour ce faire, la création d'une charte de bienveillance co-construite avec les résident·e·s est un outil pédagogique et pratique permettant de renforcer la cohésion des équipes et l'appropriation des principes de bientraitance par toutes et tous.

Développer l'autodétermination et le pouvoir d'agir pour et avec les personnes accompagnées

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social



14 heures - 2 jours

Cette formation vise à fournir aux participant·e·s les connaissances, les compétences et les outils nécessaires pour soutenir de manière efficace l'autodétermination et le pouvoir d'agir des personnes accompagnées dans un contexte médico-social.

Les droits des personnes accompagnées et le questionnement éthique

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant, encadrant, en service ou établissement social ou médico-social



7 heures - 1 jour

Cette formation aborde les droits fondamentaux des personnes accompagnées et/ou soignées. Elle apporte des éléments de compréhension des principes éthiques au regard d'une pratique professionnelle en évolution.



Le secret professionnel



A destination du personnel soignant et/ou accompagnant, encadrant, en service ou établissement social ou médico-social **7 heures - 1 jour**

A l'issue de la formation, les participant·e·s seront capables de définir le secret professionnel et connaîtront les modalités du partage d'information dans leur secteur professionnel.

Le secret professionnel et les écrits professionnels - Sensibilisation



A destination du personnel soignant et/ou accompagnant, encadrant, en service ou établissement social ou médico-social **7 heures - 1 jour**

A l'issue de la formation, les participant·e·s seront capables de définir le secret professionnel et connaîtront les modalités de partage d'information dans leur secteur professionnel. Également, les participant·e·s connaîtront le cadre réglementaire auquel doivent répondre les écrits professionnels. Elles·ils connaîtront les différents supports utilisés pour écrire.

Les écrits professionnels



A destination du personnel soignant et/ou accompagnant, encadrant, en service ou établissement social ou médico-social **7 heures - 1 jour**

A l'issue de la formation, les participant·e·s connaîtront le cadre réglementaire auquel doivent répondre les écrits professionnels. Elles·ils connaîtront les différents supports utilisés pour écrire et sauront les utiliser.

Les transmissions ciblées



A destination du personnel de santé et tout·e autre professionnel·le concerné·e

14 heures - 2 jours

La formation permet aux participant·e·s de s'approprier les concepts et savoir-faire fondamentaux en matière de transmissions ciblées et raisonnement clinique.

L'éthique au service de la bientraitance dans l'accompagnement de la personne âgée



A destination du personnel accompagnant, soignant, encadrant, dirigeant de services ou d'établissements médico-sociaux accueillant des personnes âgées

14 heures - 2 jours

Cette formation aborde les fondements essentiels de l'éthique et de la bientraitance dans l'accompagnement des personnes âgées. Les participant·e·s réfléchiront de manière approfondie sur les principes éthiques fondamentaux et sur la bientraitance au service du prendre soin de la personne âgée, mais identifieront aussi les outils nécessaires pour une mise en œuvre d'une démarche éthique.

L'éthique au service de la bientraitance dans l'accompagnement et le prendre soin



A destination du personnel accompagnant, soignant, encadrant, dirigeant de services ou établissements médico-sociaux

14 heures - 2 jours

Cette formation offre l'occasion d'explorer en profondeur les principes éthiques fondamentaux et d'acquérir des stratégies pratiques pour promouvoir le bien-être et la dignité des personnes. Entre réflexion et recherche d'outils, cette formation est un espace d'élaboration au service du prendre soin et de l'accompagnement bientraitant.

L'éthique au service de la bientraitance - Sensibilisation



A destination du personnel accompagnant, soignant, encadrant, dirigeant de services ou établissements médico-sociaux

7 heures - 1 jour

Cette formation permet d'explorer les principes éthiques fondamentaux pour promouvoir le bien-être et la dignité des personnes. Cette formation est un espace de réflexion au service du prendre soin et de l'accompagnement bientraitant.



Responsabilité et déontologie

Maltraitance, bientraitance : repères, définitions



7 heures - 1 jour

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social

Respecter les droits et libertés de la personne accompagnée, soignée. Prévenir toutes formes de violence. Comment peut-on prendre en considération les besoins de la personne, lutter contre la maltraitance et entrer dans une démarche de bientraitance ? Les participant-e-s apprendront à définir la maltraitance et la démarche de bientraitance.

Maltraitance, bientraitance : repères, définitions et pratique professionnelle



14 heures - 2 jours

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social

Respecter les droits et libertés de la personne accompagnée, soignée. Prévenir toutes formes de violence. Comment peut-on prendre en considération les besoins de la personne, lutter contre la maltraitance et entrer dans une démarche de bientraitance ? Les participant-e-s apprendront à définir la maltraitance et la démarche de bientraitance. Elles et ils auront les outils pour engager une réflexion sur leur pratique professionnelle et intégrer à celle-ci une démarche de prendre soin.

Maltraitance : détecter, identifier, signaler



7 heures - 1 jour

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant, encadrant, en service ou établissement social ou médico-social

Cette formation vise à sensibiliser et outiller les professionnel-le-s pour repérer, comprendre et signaler les actes de maltraitance auprès des personnes vulnérables. Les participant-e-s apprendront à identifier les différents types de maltraitance, à reconnaître les signes avant-coureurs et à connaître les procédures légales de signalement.

Gestion des organisations / Démarche qualité

Améliorer l'accompagnement et le soin : comprendre et s'approprier Les Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles de la Haute Autorité de Santé (HAS)



14 heures - 2 jours

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant, encadrant, en service ou établissement social ou médico-social

Les principales Recommandations des Bonnes Pratiques Professionnelles (RBPP) de la Haute Autorité de Santé (HAS) concernent la qualité des soins et l'accompagnement des personnes accueillies en service ou établissement. Connaître les fondements et les enjeux de ces recommandations permettra aux professionnel-le-s une meilleure appropriation pour une meilleure mise en œuvre.

Cette formation permettra aux participant-e-s de s'approprier les RBPP sur un thème spécifique défini avec le commanditaire : Prise en charge globale et individualisée / Prévention des risques liés à la santé / Accompagnement en fin de vie / Promotion de l'autonomie et respect des droits / Coordination et organisation des soins / Qualité de vie et amélioration continue.

Détection et signalement des faits de maltraitance et de violence en EHPAD – Élaboration d'un plan de gestion



7 heures - 1 jour

A destination du personnel encadrant et/ou de direction EHPAD

La prévention et la résolution des situations de maltraitance et de violence sont prioritaires dans toutes les structures s'occupant de personnes. Comment repérer, signaler, prévenir ces situations ? Les participant-e-s apprendront à construire et mettre en œuvre un plan de gestion des situations de violence et de maltraitance.

Retrouvez tous les détails de nos formations sur notre catalogue en ligne
<https://ifsemformalys.digiforma.site>



Être IDE en EHPAD : clarifier son positionnement professionnel et développer ses aptitudes relationnelles



14 heures - 2 jours

A destination des IDE travaillant ou souhaitant travailler en EHPAD

L'infirmier et infirmière en EHPAD exercent dans un contexte singulier. En plus de son rôle de soignant·e auprès des résidentes et résidents, elle et il sont un véritable pivot au sein de l'équipe pluridisciplinaire et assurent le lien avec la hiérarchie. Pour remplir ses fonctions, l'IDE en EHPAD doit être en mesure de se positionner professionnellement, d'avoir de solides compétences organisationnelles et des aptitudes relationnelles afin d'assurer un management de proximité et de gérer les conflits.

Évènements indésirables : comprendre pour agir



14 heures - 2 jours

A destination des encadrant·e·s, responsables de service, manager d'équipe de services ou d'établissements médico-sociaux

Cette formation, axée sur la compréhension, la prévention et la gestion des évènements indésirables dans le secteur médico-social permettra de les identifier, de les analyser et de les traiter.

L'agilité comportementale au service de la gestion d'équipe et des situations difficiles



14 heures - 2 jours

A destination des cadres et dirigeant·e·s, des professionnel·le·s de l'accompagnement

Comment gérer une relation difficile ? Comment aider une personne sous stress à en sortir ? Comment optimiser la coopération, la cohésion d'une équipe ? Cette formation donne les clés pour répondre à ces questions. L'agilité comportementale vient donner une grille de lecture des comportements humains en société, et notamment en milieu professionnel. Elle propose des méthodes de résolution des difficultés relationnelles très précises et opérationnelles.

Leadership et gestion d'équipe



14 heures - 2 jours

A destination des responsables d'équipe dans le secteur social et médico-social

Cette formation sur le management vise à développer des compétences en gestion d'équipe, coordination, gestion de conflits, et suivi des performances. À travers des ateliers pratiques, des études de cas et des mises en situation, les participant·e·s apprendront à adopter un management bienveillant, à améliorer la communication et à piloter des projets.

Le projet de service : l'élaborer, l'actualiser, le faire vivre



7 heures - 1 jour

A destination des cadres/managers amené·e·s à élaborer un projet de service (ou à participer à son élaboration) dans le secteur social et médico-social

Le projet d'établissement ou de service "définit les objectifs, notamment en matière de coordination, de coopération et d'évaluation des activités et de la qualité des prestations, ainsi que les modalités d'organisation et de fonctionnement". Il est aussi un outil au service du management des équipes lors de son écriture ou de sa réécriture. Le faire vivre au quotidien, c'est veiller à l'amélioration de la qualité de l'accompagnement des usagers.

Le projet personnalisé



14 heures - 2 jours

A destination des professionnel·le·s du secteur social et médico-social, référent·e ou coordinateur·rice de projet personnalisé

La loi du 2 janvier 2002, rénovant l'action sociale et médico-sociale, met la personne (l'utilisateur, la patient·e) au centre de l'accompagnement. La mise en place d'un projet personnalisé, co-construit avec la personne garantit une prise en charge adaptée et personnalisée. Véritable démarche, le projet personnalisé vise à améliorer la qualité de vie de la personne. Il nécessite la mise en place d'outils pertinents pour faciliter sa mise en œuvre.





Le référentiel HAS d'évaluation des ESSMS : comprendre pour mettre en œuvre



14 heures - 2 jours

A destination des encadrant·e·s, responsables de service, dirigeant·e·s de services ou établissements médico-sociaux

Dans le cadre de la mise en œuvre du nouveau dispositif d'évaluation de la qualité HAS des Etablissements et Service Sociaux et Médico-Sociaux, nous proposons une formation pour découvrir le référentiel et les modalités d'évaluation. Les participant·e·s pourront ainsi mieux se préparer à l'évaluation.



Le référentiel HAS d'évaluation des ESSMS : maîtriser les 18 critères impératifs



7 heures - 1 jour

A destination des encadrant·e·s, responsables de service, dirigeant·e·s de services ou établissements médico-sociaux

Dans le cadre de la mise en œuvre du nouveau dispositif d'évaluation de la qualité HAS des Etablissements et Service Sociaux et Médico-Sociaux, cette formation cible les 18 critères impératifs. Les participant·e·s seront en capacité de les décrypter et de comprendre les exigences attendues.



Le référentiel HAS d'évaluation des ESSMS : préparer son auto-évaluation



14 heures - 2 jours

A destination des encadrant·e·s, responsables de service, dirigeant·e·s de services ou établissements médico-sociaux

Dans le cadre de la mise en œuvre du nouveau dispositif d'évaluation de la qualité HAS des Etablissements et Service Sociaux et Médico-Sociaux, cette formation aborde l'auto-évaluation, le mode « accompagné-traceur », le mode « traceur ciblé ». Les participant·e·s seront capables d'organiser leur auto-évaluation et d'exploiter les résultats pour une amélioration de leur prestation.



Les outils de la loi du 2 janvier 2002 et les droits des usagers



7 heures - 1 jour

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social

La loi du 2 janvier 2002 vise à renforcer les droits des usagers et à structurer la qualité des pratiques au sein des Etablissements et Services Sociaux et Médico-Sociaux (ESSMS). Cette formation permet aux professionnel·le·s de s'approprier les outils obligatoires issus de cette loi, en les articulant avec la notion centrale de droits des usagers, afin de garantir un accompagnement respectueux, participatif et individualisé.



Management et gestion des conflits



14 heures - 2 jours

A destination des managers, chef·fe·s de services, encadrant·e·s de service ou établissement social ou médico-social

Manager des équipes de soins et d'accompagnement, c'est aussi être confronté·e aux conflits et être en capacité de les gérer. Cette formation propose :

- un espace pour échanger sur les situations conflictuelles rencontrées
- la découverte de techniques de communication et de résolution des conflits



Méthode de résolution des problèmes



7 heures - 1 jour

A destination des encadrant·e·s, responsable·s de service, dirigeant·e·s de services ou établissements sociaux ou médico-sociaux

Cette formation propose d'aborder les méthodes de résolution des problèmes, d'en cerner l'intérêt pour les appliquer dans les Etablissements et Services Sociaux et Médico-Sociaux.



Gestion des organisations / Démarche qualité



Mettre en œuvre et faire vivre une démarche qualité sans qualicien-ne



14 heures - 2 jours

A destination des encadrant·e·s, responsable·s de service, dirigeant·e·s de services ou établissements sociaux ou médico-sociaux

La qualité permet de structurer les pratiques professionnelles, d'avoir un repère sur lequel s'appuyer... Faire vivre la démarche qualité, c'est faire évoluer ses pratiques, pour être toujours au plus près du terrain. Cette formation vous donnera les outils et la méthodologie pour la mise en œuvre de la qualité.



Piloter la coordination de l'aide et des soins dans les nouveaux Services Autonomie à Domicile (SAD)



14 heures - 2 jours

A destination des responsables de secteur, cadres SAAD ou SSIAD, responsables de coordination

Face aux enjeux du vieillissement, à la montée en charge des soins à domicile et à la réforme des services, les managers de SAAD et SSIAD sont aujourd'hui en première ligne pour garantir la continuité, la qualité et la sécurité des parcours de soins à domicile. Cette formation vise à renforcer leurs compétences pour piloter et incarner une coordination opérationnelle, agile et adaptée aux réalités du terrain.



Préparer et animer une réunion



7 heures - 1 jour

A destination des managers, chef·fe·s de services, encadrant·e·s de service ou établissement social ou médico-social

Vous souhaitez connaître les enjeux qui se cachent derrière l'animation d'une réunion ? Vous souhaitez découvrir les méthodes de préparation et d'animation ? Cette formation est faite pour vous !

Qualité de vie au travail / Prévention des risques professionnels



Accompagner la mobilité de la personne aidée en prenant soin de l'autre et de soi 🏠



14 heures - 2 jours

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social

Cette formation s'adresse aux professionnel·le·s qui souhaitent s'interroger sur les risques liés à l'activité physique dans leur métier d'accompagnant·e et/ou de soignant·e. Elle leur permettra de connaître les principes de base de l'aide à la mobilisation, les gestes et postures à adopter dans leur soin et/ou accompagnement.



Bien-être des soignant·e·s et accompagnant·e·s : prendre soin de soi pour mieux accompagner



14 heures - 2 jours

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social

Les professionnel·le·s du soin et de l'accompagnement évoluent aujourd'hui dans un environnement exigeant où s'entremêlent fatigue physique et surcharge émotionnelle. Cette réalité impacte directement la qualité du soin et le bien-être au travail. Dans ce contexte de forte sollicitation, les professionnel·le·s ont besoin d'outils concrets de bien-être pour se préserver et se réguler.



Qualité de vie au travail / Prévention des risques professionnels



Bien-être psychologique : prendre soin de soi pour prendre soin des autres



7 heures - 1 jour

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social

Cette formation vise à renforcer le bien-être psychologique des professionnel-le-s du secteur médico-social, en leur apportant des repères pour mieux comprendre les mécanismes du stress, prévenir l'épuisement professionnel et développer des stratégies concrètes de régulation émotionnelle et de préservation de leur équilibre au travail. Elle s'inscrit dans une démarche de prévention des risques psychosociaux et d'amélioration de la qualité de vie au travail.



Communication bienveillante et relationnelle dans les relations de travail



7 heures - 1 jour

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social

Cette formation propose aux professionnel-le-s du secteur médico-social de développer une communication bienveillante et constructive dans les relations de travail et d'accompagnement. Elle vise à mieux comprendre les mécanismes de la communication interpersonnelle, à prévenir les tensions relationnelles et à favoriser des échanges respectueux et efficaces, contribuant ainsi au bien-être au travail, à la qualité des relations d'équipe.



Comprendre et identifier les risques psycho-sociaux dans son travail pour préserver sa santé



7 heures - 1 jour

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social

Cette formation vous propose de mieux comprendre les mécanismes à l'origine du stress, du mal-être ou de l'épuisement professionnel, et de savoir repérer les signaux d'alerte. Elle vous permettra également d'identifier les ressources individuelles, collectives et organisationnelles à mobiliser pour faire face aux situations à risque et préserver durablement votre santé mentale et physique.



Gestes et postures : prévention des risques musculo-squelettiques (TMS)



7 heures - 1 jour

A destination du personnel qui a, dans le cadre de son activité professionnelle, une part d'activité physique de type : manutention manuelle, posture de travail prolongée, pouvant nuire à sa santé ou entraîner des efforts inutiles ou excessifs

Cette formation a pour objectif de prévenir les troubles musculo-squelettiques en enseignant des techniques ergonomiques adaptées aux tâches du quotidien. Elle permet d'acquérir des réflexes de sécurité et d'optimiser les mouvements pour travailler de manière plus sûre et efficace.



Prévention de l'épuisement professionnel



7 heures - 1 jour

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant en service ou établissement social ou médico-social

Cette formation a pour objectifs de permettre aux participant-e-s de découvrir et s'approprier des outils et techniques pour améliorer le bien-être au travail.



Accompagnement des équipes

Analyse de la pratique professionnelle

A destination du personnel soignant et/ou accompagnant et/ou éducatif en service ou établissement social ou médico-social



2 heures

Il s'agit de proposer un espace d'accompagnement et de soutien aux professionnel·le·s en favorisant l'expression de chacune et de chacun à partir de situations rencontrées au quotidien. Les participant·e·s sont invité·e·s à réfléchir sur leurs savoirs et leurs pratiques professionnelles.

Analyse de la pratique à destination des équipes de direction et/ou d'encadrement

A destination des encadrant·e·s, cadres, managers, directeur·trice·s en service ou établissement social ou médico-social



2 heures

L'analyse de la pratique à destination des équipes de direction et/ou d'encadrement est un espace structuré de dialogue et d'élaboration. Ce temps permet d'améliorer les pratiques par une meilleure compréhension des problématiques. C'est un levier efficace pour : prendre conscience des freins et des obstacles, mobiliser des ressources individuelles et collectives, favoriser la fédération autour de valeurs partagées, professionnaliser les relations de travail.

Régulation d'équipe

A destination de toutes les professionnel·le·s du champ social, médico-social



2,5 heures

La régulation d'équipe permet d'aider les personnes concernées à sortir du cercle répétitif des interactions conflictuelles et d'améliorer la communication.



Modalités pratiques



Demande de formation

Après avoir étudié votre demande de formation, nous vous proposons un programme adapté à vos besoins, accompagné d'un devis.

Une fois celui-ci validé, vous recevrez la convention de formation puis les convocations et un questionnaire de préformation à destination des participant·e·s.

La facture vous sera adressée une fois la formation effectuée.



Délai d'accès

Nous nous engageons à mettre tout en œuvre pour réaliser la formation dans un délai de **8 semaines** après signature du devis.



Réclamations / Demandes

Dans le cadre de notre démarche qualité, nous restons à votre écoute et nous sommes soucieux·ses de répondre à vos demandes et/ou réclamations.



Satisfaction

Dans le but d'améliorer nos prestations, des questionnaires sont adressés aux participant·e·s, à l'employeur·euse et aux financeurs afin d'évaluer la satisfaction et l'impact de la formation.



Nos territoires d'intervention

Nous nous déplaçons dans tout le quart sud-est de la France pour animer des formations en intra dans vos locaux.

Contactez - nous !
contact@ifsemformalys.fr

Handicap et accessibilité

Notre démarche

IFSEM Formalys a à cœur de pouvoir accueillir et former toutes les personnes qui le souhaitent.

Nous nous engageons à communiquer sur l'accessibilité de nos formations et à apporter une réponse individuelle adaptée en termes de compensation du handicap à toute personne qui en fait la demande et/ou à l'orienter vers des organismes compétents.



Adapter le parcours

Votre entrée en formation sera préparée lors d'un entretien (physique ou téléphonique) durant lequel seront abordées : les difficultés rencontrées, les possibilités d'aménagement/d'adaptation ou la réorientation vers des partenaires compétents.



S'appuyer sur un réseau

Pour toutes questions relatives à l'accessibilité et à la compensation du handicap, nous saurons solliciter au besoin les actrices et acteurs suivant·e·s :

- AGEFIPH Auvergne Rhône-Alpes
- Ressource handicap formation ARA
- CAP Emploi Ardèche-Drôme
- MDPH Ardèche
- FIPHFP Ardèche



Accueillir les participant·e·s

Pour un accueil adapté à votre situation, nous vous invitons à prendre contact avec nous et à nous signaler vos besoins en termes d'adaptation de la formation et de conditions d'accueil.

Nos locaux sont aménagés pour accueillir des personnes à mobilité réduite (PMR).



Se former - veiller

IFSEM Formalys participe à des webinaires, conférences, rencontres autour des questions du handicap et organise une veille documentaire.

**Pour toutes demandes et renseignements,
contactez notre référente Handicap**

Ségolène Lardot
Tel : 06 46 66 14 70
s.lardot@ifsemformalys.fr

Organisation

des accompagnements et des formations

Moyens pédagogiques et techniques

Nos accompagnements et nos formations peuvent se dérouler en présentiel et/ou en distanciel en fonction des programmes et de vos besoins.

Dans nos locaux, nous vous accueillons dans une salle dédiée à la formation.

Nos formations alternent apports théoriques, études de cas concrets et mises en situation en fonction de la thématique abordée.

Dispositif de suivi de l'exécution de la formation et de l'évaluation des acquis

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mise en situation ou étude de cas concret
- Formulaire d'évaluation de la formation
- Certificat de réalisation de l'action de formation

Notre équipe

Nos formateurs et formatrices sont des professionnel·le·s de terrain : cadre de santé, infirmier·ère, aide-soignant·e, aide médico-psychologique, psychologue, éducateur et éducatrice spécialisé·e, art-thérapeute, etc. L'acquisition de leur domaine d'expertise est issue de formations complémentaires et de leurs expériences professionnelles. Elles et ils sont formé·e·s et expérimenté·e·s aux techniques d'ingénierie et d'animation de formation et font l'objet d'une sélection et d'une évaluation continue rigoureuse.

Une équipe administrative pédagogique à votre écoute : Une question ? Besoin d'être accompagné·e sur les démarches administratives, sur les formations et leur mise en place ? N'hésitez pas à nous contacter, nous assurons votre suivi administratif et pédagogique tout au long de notre collaboration.

Prix

ACTION DE FORMATION :

- Entreprise : à partir de 1400€ / jour de formation pour un groupe de 5 à 12 personnes
- Particulier : nous consulter

ACCOMPAGNEMENT :

Analyse de la pratique / Partage d'expérience et professionnalisation / Régulation d'équipe / Ateliers thématiques : **sur devis**

Nos locaux



Nos espaces de formation situés dans le centre ville d'Aubenas en Ardèche

Pour réunir toutes les conditions idéales à l'apprentissage, nos 2 salles de formation sont confortables et équipées d'écran tactile et de Wifi.

Pour des formations toujours au plus près du réel

Nous disposons également d'un appartement pédagogique, véritable studio reconstitué de 20 m² comprenant :

- Une chambre avec lit médicalisé, fauteuil roulant, lève-personne
- Une salle de bain avec douche adaptée d'un siège de douche, un lavabo
- Une cuisine équipée
- Un coin salon
- Un mannequin de soins



Pour garantir votre confort

Chaque formation donne accès à l'espace commun :

Une cuisine équipée vous permettant de prévoir collations et repas en gestion libre

Une terrasse avec tables et bancs pour profiter de l'extérieur aux beaux jours lors de vos pauses et déjeuner

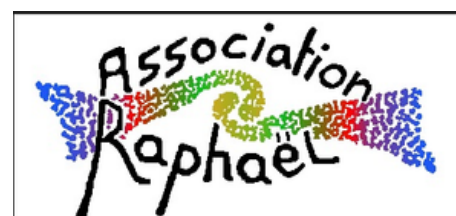
Possibilité d'**organiser vos repas** dans nos locaux



Et pour vous souhaiter la bienvenue, nous vous préparons un petit-déjeuner d'accueil !



Ils nous font confiance



Et bien d'autres structures encore !!!

Il nous l'ont dit !

“J'apprécie la réactivité dont vous faites preuve, que ce soit pour la mise en place de nouvelles formations ou pour la planification des formations.”

“L'ensemble des agents ayant effectués la formation sont satisfaits du contenu et du format de la formation”

“Notre collaboration est très satisfaisante et fluide. Les contenus sont adaptés à nos demandes.”

“Nous nous sommes mis en règle par rapport aux exigences administratives et vous avons contactée. Le résultat est conforme. Nous reproduirons en 2025.”



INSTITUT DE FORMATION DU SANITAIRE ET DU MÉDICO-SOCIAL

**Votre métier,
c'est aussi le nôtre !**

